

# Jonavos sporto centro sportinio ugdymo kokybės rodiklių įsivertinimas ugdymo pasiekimų ir pažangos bei ugdymo organizavimo srityse

## Apklauso tikslas ir uždaviniai

Apklauso **tikslas** – įvertinti Jonavos sporto centro sportinio ugdymo kokybės rodiklius, siekiant suprasti, kaip ugdymo pasiekimai, pažanga ir organizaciniai procesai atitinka sportininkų, jų tėvų bei trenerių lūkesčius.

Pagrindiniai **uždaviniai** buvo:

- 1) Surinkti informaciją apie sportinio ugdymo kokybę trijose tikslinėse grupėse.
- 2) Identifikuoti stiprybes ir problemas, susijusias su sportinio ugdymo procesais.
- 3) Pateikti rekomendacijas, kaip gerinti ugdymo kokybę ir organizacinius procesus.

## Tyrimo metodika

Apklausa buvo atlikta naudojant standartizuotus klausimynus, sudarytus iš 10 uždarytų klausimų kiekvienai tikslinei grupei. Respondentams buvo pateikta galimybė atsakyti į kiekvieną klausimą pasirinkus iš trijų atsakymų variantų: „**Taip**“, „**Ne**“, „**Sunku atsakyti**“. Tokia metodika leido struktūruotai analizuoti atsakymus ir išryškinti pagrindines tendencijas. Duomenys buvo pateikti procentine išraiška, atspindinčia atsakymų pasiskirstymą pagal grupes. Su anketinės apklauso duomenimis bei rekomendacijomis Jonavos sporto centro treneriai buvo supažindinti susirinkimo metu.

## Apklauso laikotarpis ir vykdymas

Tyrimas vyko **2024 m. spalio – gruodžio mėnesiais**. Apklausa organizavo Jonavos sporto centras, siekdamas gauti kuo išsamesnį vaizdą apie sportinio ugdymo kokybę iš skirtingų perspektyvų.

Apklausoje dalyvavo trys respondentų grupės:

### 1. Sportininkai:

- Tai įvairaus amžiaus (nuo 14 metų ir vyresni) ir sporto šakų atstovai, kurie tiesiogiai dalyvauja Jonavos sporto centro organizuojamose treniruotėse.
- Jie vertino trenerių elgesį, treniruočių kokybę bei bendrą atmosferą.

### 2. Tėvai (globėjai):

- Ši grupė apėmė vaikų, dalyvaujančių treniruotėse, tėvus ar globėjus.
- Jie teikė informaciją apie trenerių bendravimo stilių, profesionalumą bei renginių organizavimą.

### 3. Treneriai:

- Dalyvavo Jonavos sporto centro treneriai, kurie vertino darbo sąlygas, vadybą, kolegų ir vadovų santykius.

## Duomenų analizė

Surinkti atsakymai buvo suskirstyti į kelias temas, kurios atspindi svarbiausius ugdymo kokybės aspektus:



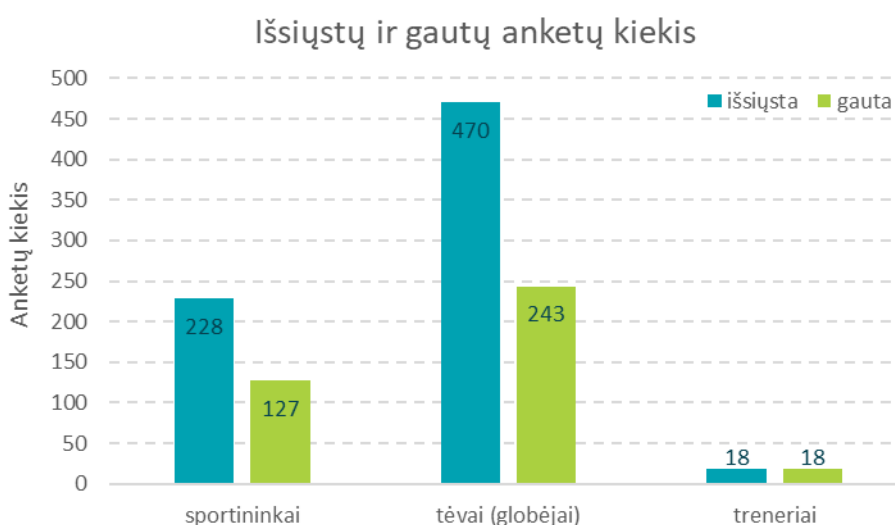
Rezultatai pateikti diagramų forma, kuriose akcentuotas procentinis atsakymų pasiskirstymas.

### Apklausoje reikšmė

Ši apklausa suteikė galimybę:

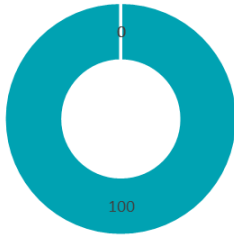
1. Suprasti įvairių grupių pasitenkinimo lygį ir poreikius.
2. Išryškinti sritis, kurias reikėtų stiprinti siekiant gerinti sportinio ugdymo kokybę.
3. Sukurti konkrečias rekomendacijas, paremtas objektyviais duomenimis.

### Apklausoje rezultatų apžvalga:



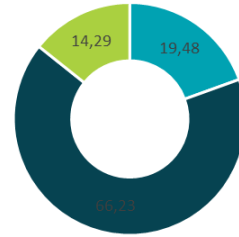
# 1. Sportininkų apklausa apie trenerį (-ę), treniruočių kokybę bei bendrą atmosferą

1. Ar treneris (-ė) draugiškas (-a) ir nuoširdus (-i)?



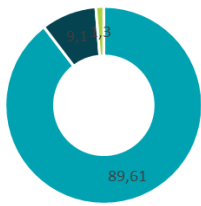
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

2. Ar treneris (-ė) abejingas (-a) sportininkams?



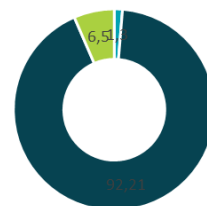
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

3. Ar Jus tenkina naujasis Jonavos sporto centro įvaizdis (logotipas, spalvinė gama)?



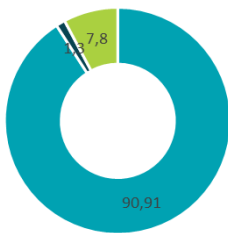
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

4. Ar treneris (-ė) mėgsta pažeminti, sumenkinti auklėtinių?



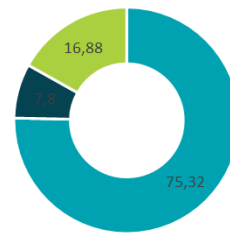
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

5. Ar treneris (-ė) geba sudominti treniruote?



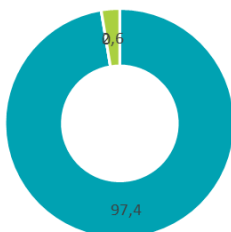
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

6. Ar treniruotės įvairios, naujoviškos?



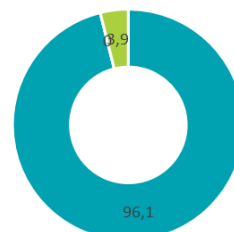
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

7. Ar treneris (-ė) gerbia savo auklėtinius?



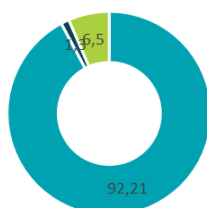
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

8. Ar treneris (-ė) įvertina sportininko pastangas?



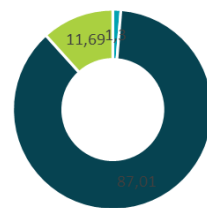
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

9. Ar treneris (-ė) geba suprasti auklėtinių problemas ir jus užjausti?



■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

10. Ar treneris (-ė) dažnai būna šiurkštus (-i) ir piktas (-a)?

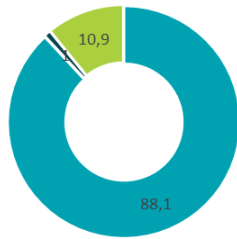


■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

- **Trenerio savybės:**
  - 100 % sportininkų teigė, kad treneriai draugiški ir nuoširdūs.
  - 92,2 % mano, kad treneriai supranta jų problemas ir užjaučia.
  - Tik 1,3 % nurodė, kad treneriai būna šiurkštūs ar pikti.
- **Treniruočių kokybė:**
  - 90,9 % sportininkų teigė, kad treneriai geba sudominti treniruotėmis.
  - 75,3 % įvertino treniruotes kaip įvairias ir naujoviškas.
- **Pastebimos problemos:**
  - Nors dauguma vertina treniruočių kokybę teigiamai, dalis respondentų nurodo mažesnį įvairovės ir inovatyvumo lygį.

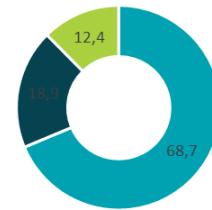
## 2. Sportininkų tėvų (globėjų) apklausa apie trenerių bendravimo stilių bei profesionalumą

1. Ar treneris (-ė) draugiškas (-a) ir nuoširdus (-i)?



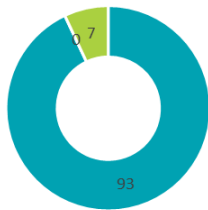
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

2. Ar pakankamai informacijos gaunate apie vaikų ugdymą iš trenerio?



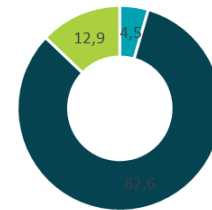
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

3. Ar Jus tenkina naujasis Jonavos sporto centro įvaizdis (logotipas, spalvinė gama)?



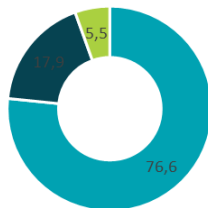
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

4. Ar treneris (-ė) mėgsta pažeminti, sumenkinti auklėtinį?



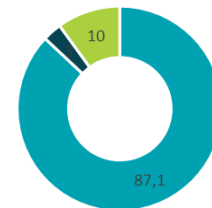
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

5. Ar dalyvaujate organizuojamuose Jonavos sporto centro renginiuose, varžybose?



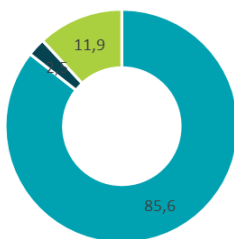
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

6. Ar kompetentingas (-a) treneris (-ė) treniruoja jūsų vaiką ?



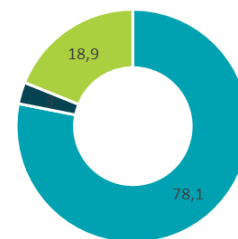
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

7. Ar treneris (-ė) gerbia savo auklėtinius?



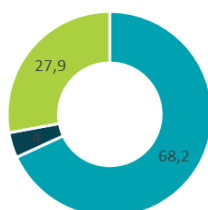
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

8. Ar treneris (-ė) įvertina sportininko pastangas?



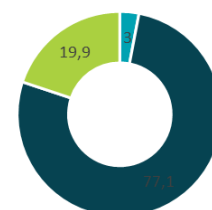
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

9. Ar treneris (-ė) geba suprasti auklėtinių problemas ir jus užjausti?



■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

10. Ar treneris (-ė) dažnai būna šiurkštus (-i) ir piktas (-a)?

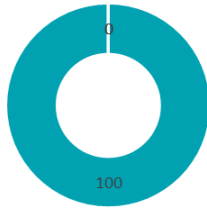


■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

- **Trenerio bendravimas ir profesionalumas:**
  - 88,1 % tėvų teigia, kad treneriai draugiški ir nuoširdūs.
  - 68,7 % gauna pakankamai informacijos apie vaikų ugdymą.
  - 87,1 % mano, kad treneriai yra kompetentingi.
- **Organizacija:**
  - 76,6 % tėvų dalyvauja Jonavos sporto centro renginiuose ir varžybose.
  - 68,2 % nurodė, kad treneriai supranta vaikų problemas ir juos užjaučia.
- **Pastebimos problemos:**
  - Tik 68,7 % gauna pakankamai informacijos apie vaikų ugdymą, kas rodo informacijos sklaidos tobulinimo poreikį.
  - 68,2 % teigia, kad treneriai supranta vaikų problemas, tačiau tai mažiau nei sportininkų ar trenerių grupėse.

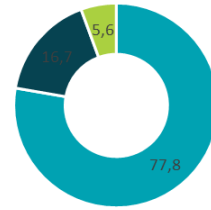
### 3. Trenerių apklausa apie darbo sąlygas, vadybą, kolegų ir vadovų santykius

1. Ar Jus tenkina naujasis Jonavos sporto centro įvaizdis (logotipas, spalvinė gama)?



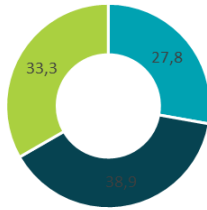
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

2. Ar pakankamas pasitikėjimas tarpusavyje tarp trenerių?



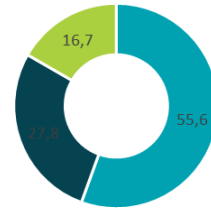
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

3. Ar manote, kad trenerių pasiekimai yra pakankamai vertinami?



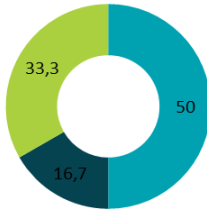
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

4. Ar manote, kad sportininkų pasiekimai yra pakankamai viešinami?



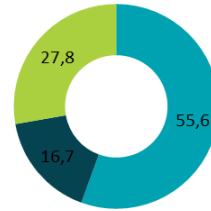
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

5. Ar vertinama trenerių nuomonė Jonavos sporto centre?



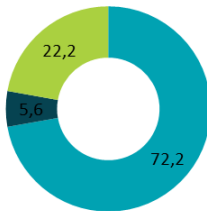
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

6. Ar demokratiškus sprendimus priima Centro vadovas, pavaduotojai?



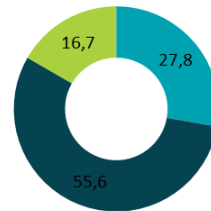
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

7. Ar geri santykiai tarp Centro vadovų ir trenerių?



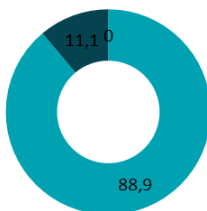
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

8. Ar keistumėte darbotvietę, jei atsirastų galimybių?



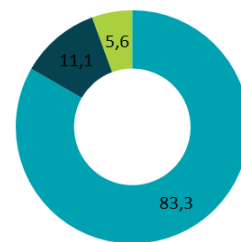
■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

9. Ar pakanka papildomų tobulinimosi priemonių (seminarų, mokymų)?



■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

10. Ar pakanka priemonių (inventoriaus) darbui?



■ Taip ■ Ne ■ Sunku atsakyti

- **Darbo sąlygos:**
  - 100 % trenerių teigiamai įvertino sporto centro naują įvaizdį.
  - 88,9 % mano, kad yra pakankamai tobulinimosi priemonių.
  - 83,3 % vertina turimas darbo priemones kaip pakankamas.
- **Santykiai ir vadyba:**
  - 72,2 % nurodė, kad geri santykiai tarp vadovų ir trenerių.
- **Pastebimos problemos:**
  - Tik 27,8 % jaučiasi, kad jų pasiekimai yra tinkamai vertinami.
  - Demokratinio vadovavimo ir tarpusavio pasitikėjimo tarp vadovų ir trenerių lygis galėtų būti geresnis.

#### 4. Išvados:

##### 4.1. Stiprybės:

- Treneriai vertinami kaip draugiški ir profesionalūs tiek sportininkų, tiek tėvų.
- Treniruočių įvairovė ir kokybė dažniausiai atitinka lūkesčius.
- Treneriai patenkinti darbo sąlygomis ir turimais resursais.

##### 4.2. Problemos:

- Ne visi sportininkų tėvai gauna pakankamai informacijos apie ugdymą.
- Trūksta sistemingos informacijos sklaidos tėvams.
- Treneriai jaučia, kad jų pasiekimai ir nuomonės nėra pakankamai įvertinami.
- Demokratiniai sprendimai ir tarpusavio pasitikėjimas tarp vadovybės ir trenerių nėra optimalūs.

#### 5. Rekomendacijos:

##### 5.1. Informacijos sklaida:

- Sukurti sistemingą komunikacijos kanalą tėvams apie vaikų ugdymą, pavyzdžiui, dažnesni susitikimai su tėvais, reguliarius el. laiškus ar naujienlaiškių siuntimas.
- Rengti mokymus apie efektyvų bendravimą bei konfliktų valdymą tiek tarp trenerių, tiek tarp vadovų.

##### 5.2. Darbo kultūros stiprinimas ir psichologinio klimato gerinimas:

- Inicijuoti neformalius renginius, pavyzdžiui, bendrus trenerių ir vadovų susitikimus ar sporto šventes, siekiant stiprinti komandos dvasią.
- Įdiegti anoniminę apklausos sistemą, kad treneriai galėtų saugiai išreikšti nuomonę apie darbo sąlygas ir vadovybę.
- Įtraukti motyvacinio ugdymo seminarus, kurie padėtų treneriams stiprinti emocinį atsparumą.