

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Jūratė Stanislovaitienė, Jonavos sporto centro direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026-01-12 Nr. _____
(data)

Jonava

(sudarymo vieta)

I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

1. Įgyvendinti Jonavos rajono sporto bazių elektroninės rezervacijos sistemos įdiegimą.

Parengta ir sukurta Jonavos rajono sporto centro administruojamų sporto bazių elektroninė rezervacijos sistema, skirta efektyviam ir skaidriam sporto infrastruktūros naudojimo organizavimui. Sukurta internetinė platforma www.rezervacija.jsc.lt, leidžianti gyventojams ir organizacijoms patogiai planuoti sporto objektų naudojimą.

Elektroninė rezervacijos sistema pritaikyta šių sporto bazių naudojimui:

- J. Ralio gimnazijos teniso kortui;
- Senamiesčio gimnazijos teniso kortui;
- Šveicarijos pagrindinės mokyklos padelio kortui;
- Jonavos sporto centro teniso ir padelio kortams;
- Jonavos sporto centro paplūdimio tinklinio aikštelėms.

Sistema yra pilnai parengta eksploatacijai ir pradės veikti nuo 2026 metų pavasario, prasidėjus lauko sporto aikštelių sezonui. Jos įdiegimas sudaro prielaidas paslaugų prieinamumo didinimui, administracinių procesų optimizavimui, sporto bazių užimtumo stebėsenai.

2. Parengti „Jonavos sportininkų apdovanojimų“ koncepciją.

Parengta ir pristatyta „Jonavos sportininkų apdovanojimų“ koncepcija, kurios atnaujinimo tikslas – sukurti platesnę ir šiuolaikiškesnę nominacijų įvairovę, atliepiančią skirtingas sporto šakas, sportininkų amžiaus grupes bei jų pasiekimų pobūdį.

Koncepcijoje numatyta:

- išplėsta ir atnaujinta nominacijų sistema, leidžianti objektyviau įvertinti sportinius pasiekimus, progresą, ilgalaikį indėlį į sportą ir bendruomeniškumą;
- renginio dalyvių ir visuomenės įtraukimas į „Populiariausio sportininko“ rinkimus, sudarant galimybes balsuoti ir aktyviai dalyvauti apdovanojimų procese.

Atnaujinta koncepcija orientuota į sportininkų motyvacijos didinimą, bendruomenės įsitraukimą bei Jonavos rajono sporto renginių patrauklumo ir prestižo stiprinimą.

3. Užtikrinti Lietuvos seniūnijų žaidynių ir Sporto dienos renginius Jonavoje.

Sėkmingai įvykdytos Lietuvos seniūnijų žaidynių zonos varžybos Jonavoje, užtikrinant sklandų organizacinį procesą, sporto infrastruktūros paruošimą, dalyvių saugumą ir teisėjavimo kokybę. Renginys sutelkė įvairių savivaldybių sportininkus ir prisidėjo prie regioninio bendradarbiavimo stiprinimo.

Taip pat suorganizuotas sporto ir fizinio aktyvumo skatinimo renginys „Lietuvos sporto diena Jonavoje“, skirtas įvairaus amžiaus gyventojams. Renginio metu 13-os skirtingų sporto šakų varžybose, turnyruose, parodomosiose programose dalyvavo daugiau nei tūkstantis dalyvių.

Šie renginiai prisidėjo prie Jonavos rajono, kaip sportą ir aktyvų gyvenimo būdą puoselėjančios savivaldybės, įvaizdžio stiprinimo bei gyventojų įsitraukimo į sportinę veiklą didinimo.

<https://www.lsdzalgiris.lt/naujienos/jonavoje-smagi-isskirtine-kupina-emociju-lietuvos-sporto-diena/>

<https://www.jonava.lt/gyventojams/naujienos/29/jonava-tapo-tikra-sporto-sostine-cia-buvo-minima-lietuvos-sporto-diena:12781>

<https://jsc.lt/naujienos/po-ilgos-pertraukos-sugrizta-lietuvos-seniuniju-zaidynes-jonava-tampaviena-is-zoniniu-varzybu-seimininkiu>

PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Parengti ankstyvojo sportinio ugdymo krepšinyje koncepciją.

Vertinimo rodiklis: parengta ir pradėta įgyvendinti ankstyvojo sportinio ugdymo krepšinyje koncepcija.

Įgyvendinimo terminas: 2026-10-30

2. Organizuoti kokybiškas ir sklandžias Lietuvos finalines seniūnijų sporto žaidynes.

Vertinimo rodiklis: įvykdytos Jonavoje Lietuvos finalinės seniūnijų sporto žaidynės.

Įgyvendinimo terminas: 2026-10-20.

3. Nuosekliai stiprinti Jonavos sporto centro lyderystę savivaldybėje, telkiant sporto bendruomenę, plėtojant tarpinstitucines partnerystes ir kryptingai atstovaujant sporto centro interesams vietos bei nacionaliniu lygmeniu.

Vertinimo rodikliai: 1) bendrų sporto renginių ir iniciatyvų su švietimo įstaigomis ir organizacijomis skaičius (ne mažiau kaip 5 per metus); 2) aktyvus Jonavos sporto centro interesų atstovavimas nacionaliniu ir tarptautiniu lygmeniu (dalyvauta ne mažiau kaip 4 susitikimuose, vizituose ar

renginiuose); 3) organizuoti ir įgyvendinti lyderystės kompetencijų ugdymo mokymai Jonavos sporto centro vadovaujančias pareigas užimantiems darbuotojams, stiprinant organizacijos vidinę lyderystės kultūrą(mokymų temos: lyderystė, komandos valdymas, motyvavimas, komunikacija).

Įgyvendinimo terminas: 2026-12-20.

4. Užtikrinti, kad 90 proc. naujai į Jonavos sporto centrą priimamų vaikų tėvų prašymai ir ugdymo sutartys būtų pasirašomos elektroniniu būdu per programėlę „stats4sport.lt“.

Vertinimo rodiklis: nuo 2026 m. rugsėjo mėn. ne mažiau kaip 90 % naujų prašymų ir sutarčių sudaromi elektroniniu būdu.

Įgyvendinimo terminas: 2026-10-30.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. Liga.

2. Pandemija ir kt. forse majeure sąlygos.

3. Lėšų neskyrimas.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input type="checkbox"/>

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	<input type="checkbox"/>
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
_____ (nurodoma konkreti suma)	
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
_____ (nurodoma konkreti suma)	
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
_____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
_____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>

skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

(į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Susipažinau:

Direktore

(parašas)

Jūratė Stanislavaitienė
(vardas ir pavardė)

2026-01-12
(data)